

Hallinto (ml. tukipalvelut), henkilöstö ja talous -alajaosto

28.2.2018

Soile Lahti



Visio

Palvelulupaus (2020)

- Helpotamme maakunnan ydintehtävien hoitamista, tuemme maakunnan johtamista sekä varmistamme, että maakunnan strategisten tavoitteiden saavuttamiselle on henkilöstöön ja osaamiseen, talouteen, tukipalveluihin sekä johtamiseen pohjautuvat edellytykset.

Visio (2023)

- Hallinto on ydintoiminnan aktiivinen kumppani ja johdon strateginen neuvonantaja
- Hallinto toimii ennakollisesti sekä aktiivisesti kehittää toimintamallejaan tukien sisäisten asiakkaidensa toimintaa, henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä sekä maakunnan strategisten kokonaistavoitteiden saavuttamista.
- Hallinnon asiakkaiden tyytyväisyyttä mitataan ja arvioidaan asetettuja tavoitteita vasten säännöllisesti. Tavoitteena on, että Pohjois-Savon maakunnalla on Suomen edistyksellisin, digitalisaatiota hyväksi käyttävä tehokas ja ketterä hallinto sekä tyytyväiset sisäiset asiakkaat.

Hallinto -työryhmä

Tilannekatsaus
22.2.2018
Leila Pekkanen



Hallinto

Keskeiset huomiot valmistelussa

- - hallinto- ja johtamisjärjestelmässä valmistunut poliittisen järjestelmän luonnos, joka on puolueiden piirijärjestöjen ja maakuntahallituksen yhteisessä keskustelussa 21.3.2018
- -operatiivinen johtamisjärjestelmä valmistellaan poliittisen järjestelmän jälkeen
- -tueksi Itä-Suomen Yliopiston kauppatieteen sekä sosiaali- ja terveysjohtamisen laitoksen kanssa yhteistyö
- - Johtamisjärjestelmän runko oltava valmiina maalis-huhtikuulla, koska se tarvitaan tietojärjestelmäympäristön rakentamiseen
- Kuntaliiton hallintosääntö valmistuu 4/2018, jota hyödynnetään Pohjois-Savon hallintosääntöä valmisteltaessa

Tukipalvelut ja talous

- Tukipalvelut väliraportti käsitellään kohdassa § 25.
- Talouden tilannekatsaus esitellään kokouksen yhteydessä 22.3.2018 olleen VM:n simulointikeskustelun pohjalta.

Henkilöstö -työryhmä

Tilannekatsaus

22.2.2018

Janne Niemeläinen



Henkilöstö

Henkilöstötyöryhmän alatyöryhmät on aktivoitu uudestaan

- 1) Työkyky- ja työturvallisuusjohtaminen
- 2) Rekrytointi, koulutus, osaaminen, sijaistoiminta, muutosvalmennus, osaamiskartoitus
- 3) Työaikamuodot, työvuorosuunnittelu, työajanseuranta
- 4) Yhteistoimintamenettelyt, henkilöstöraportointi, palkkausjärjestelmät, valinnanvapauden vaikutus henkilöstötarpeeseen ja siihen varautuminen ym.

Alatyöryhmien tulee ottaa kantaa myös tunnistettujen henkilöstöriskien osalta riskien hallintakeinoihin (kuinka riski saadaan poistettua tai niitä saadaan minimoitua siedettävälle tasolle).

Alatyöryhmien työskentelyssä otetaan huomioon myös valtakunnallisista maakuntavalmistelun henkilöstövastuuvalmistelijoiden ryhmistä syntyvää materiaalia ja linjauksia.

Työssä keskitytään aiemman valmistelun konkretisointiin ja ohjeiden sekä toimintamallien tuottamiseen.

TÄSSÄ
TULEE
MUUTOS

Kiitos

www.pohjoissavo2019.fi